



ATELIER RH

Salaire et recrutement, quelle stratégie gagnante ?

Dans un marché favorable aux candidats, fixer le juste prix, communiquer dessus et ouvrir à la négociation en phase de recrutement sont des pratiques à adopter - même si parfois c'est délicat - pour attirer des candidats.

En recrutement, la rémunération est-elle toujours le nerf de la guerre?

Programme

Nous vous proposons de discuter sur les thèmes suivants :

- La place du salaire dans l'attractivité d'une offre (le point de vue des candidats/comment définir le prix du marché/la partie cachée du salaire)
- Les tendances 2019 en matière de rémunérations à l'embauche
- La négociation et les ajustements lors d'un recrutement

Et d'échanger sur vos pratiques :

- Comment compenser un niveau de salaire faible pour rester attractif auprès des candidats? Quels autres leviers et atouts actionner?
- Votre expérience de la négociation salariale. Quelle marge de manœuvre dans votre entreprise? Quelles réussites?

Animation :

Jean-Yves MATZ - Consultant délégué territorial Hauts de Seine - APEC